

## Juan Ernesto Moreno Soto

---

**De:** Javier Alain Morones Camacho  
**Enviado el:** miércoles, 25 de septiembre de 2024 01:28 p. m.  
**Para:** Comité de ética  
**CC:** Omar Monroy Rodríguez; Alberto Federico Lynn; Claudia Antonia Gonzalez de Anda; Juan Ernesto Moreno Soto; Nantsillely Alicia Alvarez Hinojosa  
**Asunto:** Atención del Aviso SSECCOE-041-2024

### Favor de Acusar de Recibido\*

Personas integrantes, asesoras e invitadas del Comité de Ética  
de la Secretaría de Cultura

Estimadas todas

Por instrucciones de Omar Monroy Rodríguez, Titular de la Unidad de Administración y Finanzas, y Alberto Federico Lynn, Director General de Administración, Presidente y Presidente Suplente del del Comité de Ética (CE) respectivamente, les informamos que la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF) ha solicitado mediante el Aviso "SSECCOE-041-2024: Informe de avances y resultados del PRONAIIND", se difunda al Comité de Ética el "cumplimiento del compromiso de orientar a esos órganos colegiados en la atención de las denuncias, y prevenir que las personas servidoras públicas del Gobierno Federal cometan actos de discriminación y, por tanto, vulneren el Código de Ética de la APF o el Código de Conducta de su institución" y se hagan del conocimiento del Comité de Ética, para su consulta y aplicación:

- Informe de Avances y Resultados (enero 2023-junio 2024) del Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024. Disponible en los enlaces siguientes:

<https://www.conapred.org.mx/pronaind/>  
<https://sindis.conapred.org.mx/legislacion/>

- Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación. Disponible en:

[https://www.dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5712293&fecha=22/12/2023#gsc.ta  
b=0](https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5712293&fecha=22/12/2023#gsc.tab=0)

Adicionalmente se comparte mediante liga el último informe presentado a la Coordinación Nacional de Desarrollo Institucional respecto al programa.

 [informe PRONAIIND junio 2024](#)

Se adjunta el Aviso para pronta referencia.

Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 1 y 35 fracción II de la *Ley Federal de Procedimiento Administrativo*, en virtud de que los requerimientos realizados mediante correo electrónico institucional tienen plena validez, les solicitamos amablemente se acuse de recibo esta comunicación.

Sin otro particular, aprovechamos la oportunidad para enviarles un cordial saludo.



**Claudia Antonia González de Anda**  
**Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética**  
**de la Secretaría de Cultura**

Paseo de la Reforma 175, Piso 9, Col. Cuauhtémoc  
C.P. 06500, Alcaldía Cuauhtémoc, CDMX  
Teléfono: 55 4155 0200, Ext. 9373

**Dirección General de Administración**



**Javier Alain Morones Camacho**  
**Secretario Ejecutivo Suplente del Comité de Ética**  
**de la Secretaría de Cultura**

Paseo de la Reforma 175, Piso 9, Col. Cuauhtémoc  
C.P. 06500, Alcaldía Cuauhtémoc, CDMX  
Teléfono: 55 4155 0200, Ext. 9584

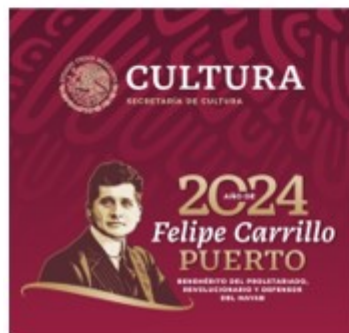
**Dirección General de Administración**



**Juan Ernesto Moreno Soto**  
**Secretario Técnico del Comité de Ética**  
**de la Secretaría de Cultura**

Paseo de la Reforma 175, Piso 9, Col. Cuauhtémoc  
C.P. 06500, Alcaldía Cuauhtémoc, CDMX  
Teléfono: 55 4155 0200, Ext. 9968

**Dirección General de Administración**



**Nantsillely Alicia Alvarez Hinojosa**  
**Secretaria Técnica Suplente del Comité de Ética**  
**de la Secretaría de Cultura**

Barranca del Muerto # 275, Col. San José Insurgentes  
C.P. 03900, Alcaldía Benito Juárez, CDMX  
Teléfono: 55 4155 0200, Ext. 3021

**Institución Nacional de Estudios Históricos de las Revoluciones de México**

20240920 Aviso SSECCOE-041-2024: Informe de avances y resultados del PRONAIND.

Principio del formulario

20240920 Aviso SSECCOE-041-2024: Informe de avances y resultados del PRONAIND.

Estimadas(os) presidentas(es) de los Comités de Ética Nos referimos al Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024 (PRONAIND) que es coordinado e implementado por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), mediante el cual se articuló la acción puntual 6.1.3, por la que se emitió el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación (DOF: 22/12/2023), en cumplimiento del compromiso de orientar a esos órganos colegiados en la atención de las denuncias, y prevenir que las personas servidoras públicas del Gobierno Federal cometan actos de discriminación y, por tanto, vulneren el Código de Ética de la APF o el Código de Conducta de su institución. Sobre el particular, se solicita su amable colaboración para que esta información, y los documentos que se indican a continuación, se hagan del conocimiento del Comité de Ética de su ente público, para su consulta y aplicación. • Informe de Avances y Resultados (enero 2023-junio 2024) del Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024, con el cual se concluye la vigencia y rendición de cuentas del referido programa. Disponible en los enlaces siguientes:

<https://www.conapred.org.mx/pronaind/>

y

<https://sindis.conapred.org.mx/legislacion/>

• Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación. Disponible en:

[https://www.dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5712293&fecha=22/12/2023#gsc.tab=0](https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5712293&fecha=22/12/2023#gsc.tab=0)

Cabe precisar que, si bien la realización de esta actividad no se incluyó en el Tablero de Control 2024, su realización podría considerarse como complementaria para la evaluación final de la actividad 2.1.1., en tal caso, se sugiere que a más tardar el 30/09/2024 se incorpore una evidencia de ello en el rubro siguiente: Difusión PRONAIND (Informe y Protocolo sobre Discriminación) Sin otro particular, reciban un cordial saludo.

Atentamente. Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal.

Final del formulario