

DIRECCION GENERAL DE ADMISNITRACIÓN
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

Ciudad de México, a 12 de abril de 2022
Oficio No DGA/DPDCH/ 0663 /2022

OMAR MONROY RODRIGUEZ

Titular de la Unidad de Administración y Finanzas
y Presidente del Comité de Ética y de Prevención
de Conflictos de Interés (CEPCI)
Presente

En respuesta al Oficio No. DGA/0049/2022 mediante el cual se solicitó información respecto al avance del universo de las personas servidoras públicas que han rendido protesta de conocimiento del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del Instituto Nacional de Estudios Históricos de las Revoluciones de México (INEHRM); al respecto, le informo que la Dirección de Planeación y Desarrollo de Capital Humano mediante Oficios No. DGA/DPDCH/0070/2022 y DGA/DPDCH/2147/2021, comunicó a las Unidades Administrativas de la Secretaría de Cultura y a ese Órgano Administrativo Desconcentrado, el mecanismo de participación para la toma de protesta mediante la plataforma virtual: <http://capespecifica.cultura.gob.mx/codigo/index.php>.

Sobre el particular, conforme a los registros de esa plataforma, le comunico el estatus de avance en la rendición de la protesta, con fecha de corte al 8 de abril del presente año, a las 18:00 horas, conforme a la siguiente estadística:

UR	PERSONAL CON FIRMA CEC	PERSONAL PENDIENTE	TOTAL PERSONAL SUJETO*
SECRETARÍA DE CULTURA	1650	1324	2974
INEHRM	32	23	55
Total general	1682	1347	3029
%	55.53%	44.47%	100.00%

*Nota: Estas estadísticas podrán variar en función de las altas y bajas que pueda tener el personal sujeto en la dependencia y el INEHRM.

Por lo anterior, se adjunta en medio magnético las Cartas Compromiso firmadas digitalmente por las personas servidoras públicas sujetas.

Asimismo, esta Dirección continuará con la difusión y los respectivos seguimientos a dicho proceso, con el objeto de promover la máxima difusión y seguimiento de la Toma Protesta de las personas servidoras públicas con estatus de pendiente.

Sin en otro asunto en particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente



LIZARDO MIJANGOS BÁEZ

Director de Planeación y Desarrollo de Capital Humano

C.c.p.

Alberto Federico Lynn. - Director General de Administración y Secretario Ejecutivo del CEPCI. - Presente. - Para su conocimiento.

Claudia Gonzalez de Anda. - Directora de Área en la Dirección General de Administración y Secretaria Ejecutiva Suplente del CEPCI. - Para su conocimiento


LMB/MAVA