

**DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO**

Ciudad de México a 10 de octubre de 2022

**INFORME CUANTITATIVO DE LA CAPACITACIÓN REALIZADA EN MATERIA DE ÉTICA POR
LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA SECRETARÍA DE CULTURA**

Con el objeto de informar sobre la numeraria que refiere a la capacitación en materia de ética por las personas servidoras públicas de la Secretaría de Cultura; al respecto, la Dirección General de Administración, unidad responsable de la Dirección General de Administración, comunicó a las Unidades Administrativas mediante los Oficios No. DGA/0149/2022, DGA/DPDCH/0534/2022 y DGA/0394/2022, la obligatoriedad de efectuar al menos un curso en la materia.

Adicionalmente, esta Dirección continúa efectuando alianzas estratégicas con distintas instituciones públicas y académicas, privilegiando la modalidad a distancia (en línea), con quienes se implementan dichas acciones de capacitación siendo de carácter obligatorio u optativo, mismas que presentan a continuación:

No.	Curso	Institución	Carácter
1	Claves para la Atención Pública sin discriminación.	Consejo Nacional Para Prevenir la Discriminación.	Optativos
2	El ABC de la igualdad y la no discriminación.		
3	El Servidor Público. Servir mejor a la sociedad.	Plataforma México X	
4	Ética pública.	Instituto Nacional de Transparencia	
5	Integridad, ética y prevención de riesgos.	Instituto Mexicano del Seguro Social	
6	Curso de Inducción a la Secretaría de Cultura.	Secretaría de Cultura	
7	La integridad en el Servicio Público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal"	Secretaría de la Función Pública. Sistema de Capacitación para Servidores Públicos. (SICAVISP)	Obligatorios
8	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.		
9	Ley Federal de Austeridad Republicana.		
10	Nueva ética e Integridad en el Servicio Público.		

A partir de dicha vinculación y efectuando el seguimiento correspondiente, con fecha de corte al 30 de septiembre del ejercicio fiscal 2022, la Dirección de Planeación y Desarrollo del Capital Humano, cuenta con calculo acumulado de 2,552 personas servidoras públicas con característica ocupación de base, confianza, eventual y del Servicio Profesional de Carrera, con registro en la Secretaría de la Función Pública conforme a la siguiente estadística:

Handwritten signature



Acciones de Capacitacion	2020	2021	2022	Persona Servidoras Públicas
Claves para la atención pública sin discriminación.	-	-	7	7
Curso de inducción a la secretaria de cultura.	-	46	26	72
El ABC de la igualdad y la no discriminación.	12	33	8	53
El Servidor Público. Servir mejor a la sociedad.	1	-	-	1
Ética pública.	11	-	1	12
Integridad, Ética y Prevención de riesgos.	-	3	1	4
La integridad en el servicio Público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal"	-	9	2	11
Ley Federal de Austeridad Republicana.	38	52	557	647
Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.	75	169	2	246
Nueva Ética e Integridad en el Servicio Publico	1020	357	122	1499
Total de participantes	1157	669	726	2552

Es importante señalar que el número de participantes señalado con anterioridad puede variar, ya se actualizan las acciones de capacitación conforme a las ofertas profesionalizantes comunicadas por esta Dirección. Asimismo, se incrementará el número de Personas Servidoras Públicas participantes en dichas acciones obligatorias y optativas, toda vez que los cursos antes mencionados tienen como fecha de término y registro hasta el 31 de diciembre del presente ejercicio fiscal.

Sin otro asunto particular, le envío un cordial saludo.

Atentamente

LIZARDO MIJANGOS BÁEZ

Director

9
MAVA/DAAG

