

Riesgos de Integridad

Informe de actividades realizadas al segundo trimestre 2022

Como parte de las actividades relacionadas al segundo trimestre de 2022, para dar atención a las acciones de control implementadas en los Riesgos de Integridad incorporados en el Programa de Trabajo de Administración de Riesgos Institucional, se informa lo siguiente:

A) La Secretaría de Cultura incorporó 5 riesgos al Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR) 2022, tres de estos son riesgos de integridad, los cuales se enlistan a continuación:

1. "Servidores públicos laborando sin conocimiento del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INHERM en el Programa Nacional de Reconstrucción (PNR)".
2. "Servidores públicos laborando sin conocimiento del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INHERM en el Programa de Apoyo a la Infraestructura Cultural de los Estados (PAICE)".
3. "Servidores públicos laborando sin conocimiento del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INHERM en el Programa de Acciones Culturales Multilingües y Comunitarias (PACMYC)".

B) En este sentido, resaltan las siguientes actividades realizadas por las Unidades Responsables al segundo trimestre:

- ♣ Se llevó a cabo la difusión del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INHERM entre los servidores públicos adscritos a las unidades administrativas participantes.
- ♣ La Dirección de Sitios y Monumentos del Patrimonio Cultural, procedió a elaborar un "Cuestionario sobre el conocimiento del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura", que consiste en 15 reactivos relacionados con el contenido de dicho Instrumento, el cual fue aplicado al personal.
- ♣ Los Titular de las Unidades Responsables enviaron a su personal un comunicado donde instruyen y exhortan el estricto y permanente apego al Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INEHRM.
- ♣ La Dirección de Culturas Populares Indígenas y Urbanas, llevó a cabo la capacitación en materia de Contraloría Social.
- ♣ Se realizó la difusión del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INHERM entre población objetivo de las vertientes.



- ♣ Por medio de las páginas Web de las vertientes se difundieron los mecanismos de denuncias relacionadas a la actuación de los servidores públicos con la población objetivo.
- ♣ Las Unidades Responsables iniciaron los trabajos para incluir los principios éticos en el Proyecto de las Reglas de Operación correspondiente.

C) Adicionalmente en coordinación con las Unidades Responsables de atender las acciones de mejora para mitigar los Riesgos de Integridad, se han programado las siguientes actividades:

- ♣ Difundir el Portal de Integridad de la Secretaría de Cultura entre el personal adscrito a la Unidad Responsable.
- ♣ Identificar áreas de oportunidad correspondientes a la accesibilidad, diseño y contenido del portal de integridad de la Secretaría de Cultura y remitir propuestas de mejora al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
- ♣ Elaborar y difundir internamente materiales (Decálogo, Guías de actuación, infografías, trípticos, etc.) relacionados con los temas de integridad, equidad de género, Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés, entre otras.
- ♣ El Titular de la Unidad Responsable instruirá implementar controles permanentes dirigidos al fortalecimiento de la cultura de la ética e integridad. (Pláticas de inducción, Carta compromiso, difusión del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INEHRM y cursos en materia de ética).
- ♣ Evaluar la implementación o adopción de una buena práctica del conjunto que, en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI como las mejores entre las presentadas por los Comités de Ética y Conflicto de Interés.