


Sistema de Seguimiento, Evaluaci x

+

← → ↺ ↻

ssecoe.funcionpublica.gob.mx/SSECCOE/restricted/informe/iniciInforme.jsf

🔑 🔍 ☆ ⬇ ⚙ J ⋮



FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA


Sesiones y actas


Documentos


Informe Anual


Cambia credenciales


SSECCOE V2.0


Cerrar Sesión 


 Datos CEPCI


 Programa anual


 Informe anual


 Denuncias

 Criterios

 Comunicaciones

 Reportes

 Ayuda








 PyR

Dependencia o Entidad:

Secretaría de Cultura

Año:

2020

Nº Sesión	Total de puntos del orden del día	Fecha de Celebración	
1	13	29/01/2020	
1	13	29/01/2020	
3	10	09/12/2020	
2	6	01/07/2020	
1	3	28/03/2020	
2	12	03/11/2020	
3	10	09/12/2020	

+ Nueva Sesión

Tipo de sesión: *


☒ Ordinaria ☐ Extraordinaria

Número de Sesión: *

1

Fecha de Celebración: *

29/01/20



Total de puntos establecidos en el orden del día: *

13

Número de puntos del OD que se refieren a Denuncias: *

1

Carácter del Presidente que dirigió la mayor cantidad de puntos del OD: *

☐ Propietario ☒ Suplente

Carácter Secretario Ejecutivo atendió la mayor cantidad de puntos del OD: *

☐ Propietario ☒ Suplente

Número de asistentes Propietarios: *

6

Número de asistentes suplentes: *

4

Número de asesores del OIC: *

1

Número de asesores del RRHH: *

1


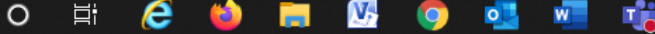
Número de asesores del área jurídica: *

1

+ Archivo

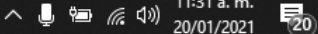
Activar Windows

Ve a Configuración para activar Windows.

11:31 a. m.

20/01/2021



Sistema de Seguimiento, Evaluaci x

+

← → ↻ 🏠

ssecoe.funcionpublica.gob.mx/SSECCOE/restricted/informe/iniciInforme.jsf

🔑 🔍 ☆ ⬇️ ⚙️ J ⋮

5. ANEXO 4 Formato Aceptación.pdf	🗑️	👤
13.3 ANEXO 21 Correo de envío of UAF-007-2020.pdf	🗑️	👤
UEIPPCI-UAF 419-0016 Evaluación CEPCI a 100 200120.pdf	🗑️	👤
13.3 ANEXO 5 Acta 1aSO19 CEPCI.pdf	🗑️	👤
CDHG_Constancia Curso Derechos Humanos y Género (1) irving.pdf	🗑️	👤
9. ANEXO 12 Contenido del nuevo Protocolo.pdf	🗑️	👤
10. ANEXO 15 Proyecto de IAA 2019.pdf	🗑️	👤
13.2 ANEXO 18 REQUISITOS norma igualdad y probatorios DRMYSG.pdf	🗑️	👤
13.2 ANEXO 18 INFORME DE ACTIVIDADES (reporte fotográfico).pdf	🗑️	👤
13.3 ANEXO 3 Participaciones para la actualización del Código CEPCI.pdf	🗑️	👤
13.4 ANEXO 23 R=del cuestionario de diag por presuntos casos de AS y HS.pdf	🗑️	👤
13.4 ANEXO 24 Difusión correo masivo Diagnóstico y R=diagnóstico.pdf	🗑️	👤
13.4 ANEXO 22 diagnostico por presuntos casos de AS y HS.pdf	🗑️	👤
13.5 ANEXO 25 R=Ind percepción sobre el Cód del Gob Fed 12dic19.pdf	🗑️	👤
13.9 ANEXO 27 Renuncia Berna Patricia Morán Badilla - Persona Consjera y Asesora.pdf	🗑️	👤
Constancias de mérito.pdf	🗑️	👤
13.3 ANEXO 10 Código de Ética y Conducta SC firmado.pdf	🗑️	👤
13.2 ANEXO 16 Igualdad Laboral DPDCHCarp3Tema5.3.3.2.2-CNPPCF-JEFE DE DEPARTAMENTO DE FOTOTECA ejemplo.pdf	🗑️	👤
13.2 ANEXO 16 Igualdad Laboral DPDCHCarp3Tema5.3.3.2.2-DGA-SUBDIRECTOR DE TESORERIAejemplo.pdf	🗑️	👤

Activar Windows

Ve a Configuración para activar Windows.

🏠

🔍

🔊

📶

🔌

🕒

11:32 a. m.

20/01/2021

120

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.