

**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2020 DEL  
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS  
DE LA SECRETARÍA DE CULTURA (CEPCI)**

**1. Lista de asistencia e integración del quórum legal.**

En la Ciudad de México, siendo las 13:30 horas del día miércoles 9 de diciembre de 2020, de manera virtual, a través de la plataforma Microsoft Teams, previa convocatoria se reunieron las siguientes personas servidoras públicas de acuerdo a la lista adjunta para llevar a cabo la Tercera Sesión Ordinaria 2020 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Cultura (CEPCI): Omar Monroy Rodríguez, Titular de la Unidad de Administración y Finanzas y presidente; Alberto Federico Lynn, Director General de Administración y Secretario Ejecutivo; Claudia A. González de Anda, Directora de Área y Secretaria Ejecutiva Suplente; Lidia Zarco Martínez, Directora General Adjunta Titular/ Coordinadora Nacional Titular; Mario Gastón García, Director General Adjunto Suplente/ Coordinador Nacional Suplente; Javier Alain Morones Camacho, Subdirector Titular; Mariana Riva Palacio Quintero, Subdirectora Suplente; Irwing Bazán Tepoztlán, Jefe de Departamento Titular; Norma Guadalupe Jatziry González Hernández, Jefa de Departamento Suplente; Laura Ramírez Arenas, Enlace Titular; Juan Ricardo Torres Magaña, Operativo Titular; Rossana Enríquez Argüello, Operativo Titular; Ángel Martín Domínguez Baños, Comisionado de Ética e Integridad Titular, y Sofía Viridiana Arias Bañuelos, Comisionada de Ética e Integridad Suplente, ambas personas por parte del Instituto Nacional de Estudios Históricos de las Revoluciones de México (INEHRM).

Asisten como personas representantes de las áreas asesoras, personas invitadas, personas asesoras y consejeras: Roberto del Rivero Pérez, Coordinador Nacional de Desarrollo Institucional; Guillermo Izaguirre Siminano, Persona Consejera y Asesora; Nantsillely Alicia Álvarez Hinojosa, Persona Consejera y Asesora del Subcomité por parte del INEHRM, por parte de la Dirección General de Administración, Juan Ernesto Moreno Soto, Persona Asesora, Consejera y Asesor del Subcomité; Belén Guadalupe Álvarez Coronel Colegiada General Ejecutiva Sector Central, del Sindicato Democrático; Miguel Alejandro Villagrán Aparicio, como representante de la Dirección de Planeación y Desarrollo del Capital Humano (DPDCH), Catalina Reynoso Gil, por parte del Órgano Interno de Control (OIC); Karla Pérez Guerrero, Asesora de la Unidad de Asuntos Jurídicos y Alma María Abadía Ballesteros, representante de la Dirección de Recurso Materiales y Servicios Generales.





Omar Monroy Rodríguez, Presidente del Comité dio la bienvenida a las personas integrantes del Comité y una vez confirmado el Quórum con la Secretaría Ejecutiva, declaró formalmente iniciada la Tercera Sesión Ordinaria 2020 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Cultura.

**2. Aprobación del Orden del Día.**

La Presidencia sometió a consideración la Orden del Día, quedando como sigue:

**Orden del Día**

1. Declaración del Quórum legal e inicio de la sesión.
2. Aprobación del Orden del Día.
3. Aprobación del Acta de la Sesión Anterior.
4. Seguimiento de Acuerdos.
5. Avance del Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad, y de Mejora de la Gestión Pública, 2019-2024.
6. Avance del Tablero de Control de la UEIPPCI.
7. Avance del Programa de Trabajo del CEPCI.
8. Denuncias y presentación de acciones preventivas.
9. Autorización de la actualización del *Protocolo para la recepción y atención de denuncias ante el CEPCI*.
10. Asuntos Generales.
  - 10.1 Respuestas a solicitudes de información.
  - 10.2 Informes de las acciones realizadas relacionadas con la Norma de Igualdad Laboral.
  - 10.3 Presentación de la Ventanilla Única del CEPCI.
  - 10.4 Sondeo electrónico de la Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2020 de la Secretaría de la Función Pública.
  - 10.5 Procesos con Riesgos de Integridad.
  - 10.6 Encuesta de Percepción del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INEHRM.
  - 10.7 Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer.
  - 10.8 Cursos de capacitación solicitados por la UEPPCI.
  - 10.9 Webinario "Diálogos sobre corrupción y violencia de género".
  - 10.10 Calendario de sesiones 2021.
  - 10.11 Toma de Protesta sobre el conocimiento del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura.

Las personas integrantes del CEPCI aprobaron el Orden del Día en todos sus términos.



**3. Aprobación del Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2020.**

La Secretaría Ejecutiva indicó que el acta correspondiente a la Segunda Sesión Ordinaria 2020, fue firmada por la Presidencia y la Secretaría Ejecutiva en términos de lo señalado en la *Guía de actuación de los CEPCI durante la emergencia sanitaria*, misma que será firmada por los participantes de esa sesión una vez que las condiciones sanitarias lo permitan. Propuso obviar su lectura y proceder a su ratificación, con lo que sometió a consideración la aprobación del Acta.

Las personas integrantes del CEPCI aprobaron el Acta correspondiente a la Segunda Sesión Ordinaria 2020, en los términos presentados.

**4. Seguimiento de Acuerdos**

Se presentó el avance y cumplimiento de 3 Acuerdos previos adoptados por el Comité, de los cuales se propuso dar por atendido uno de ellos, y los otros dos quedarán en seguimiento.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Cultura y del INEHRM, da por atendido el Acuerdo SO/I-20/02, y toma nota del avance de los Acuerdos SO/II-20/03 y SO/II-20/01.

**5. Avance del Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad y de Mejora de la Gestión Pública 2019-2024.**

En la carpeta se presentaron las acciones realizadas respecto de los 6 compromisos y de los 2 indicadores del Programa, los cuales son responsabilidad de este Comité, y se informó que el cierre anual será presentado en la Primera Sesión 2021 del COCODI.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Cultura y del INEHRM, tomó conocimiento del cumplimiento del Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad y de Mejora de la Gestión Pública 2019-2024.

**6. Avance del Tablero de Control de la UEIPPCI.**

En la carpeta se presentaron las acciones realizadas respecto del Informe de cumplimiento del Tablero de Control; informando que de las 25 actividades; 24 de ellas se concluyeron al 100%, y una se encuentra en proceso. Se señaló que esta actividad se refiere a registrar todas las Actas de las sesiones ordinarias y





extraordinarias del Comité en el SSECCOE, así que hasta que se incorpore el acta de esta sesión, que es la última del ejercicio, se podrá registrar el cumplimiento de esta actividad, por lo que se informará en la 1ª sesión del 2021.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Cultura y del INEHRM, tomó conocimiento del cumplimiento del Tablero de Control de las UEIPPCI.

#### **7. Avance del Programa de Trabajo del CEPCI.**

En la carpeta se presentaron las acciones realizadas respecto al cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2020; en donde se informó que las 22 actividades se concluyeron al 100%.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Cultura y del INEHRM, tomó conocimiento del cumplimiento del Programa Anual de Trabajo del CEPCI.

#### **8. Denuncias y presentación de acciones preventivas.**

Se informó que durante el ejercicio 2020, se han recibido un total de 8 denuncias, las cuales están atendidas al 100%; mismas que fueron presentadas en la sesión anterior del Comité. En cada caso se presentaron las acciones preventivas correspondientes.

Se informó sobre el registro de una nueva denuncia en contra de personas servidoras públicas de la Secretaría de Cultura por el involucramiento en un chat denominado "Desactivación Colectivos", por el presunto incumplimiento de los Principios, Valores y Reglas de Integridad contenidos en el Código de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Cultura y del INEHRM. Se solicitó que las personas integrantes del CEPCI se sumaran al Subcomité para el análisis del caso.

Ángel Martín Domínguez Baños, Comisionado de Ética e Integridad, sugirió invitar como área asesora a la Dirección General de Comunicación Social (DGCS), dada la situación mediática del tema.

Belén Guadalupe Álvarez Coronel, Colegiada General Ejecutiva del Sector Central del Sindicato Democrático solicitó ser incluida en el Subcomité.

Lidia Zarco Martínez, Coordinadora Nacional/Directora General Titular, comentó que las acciones laborales en su generalidad prescriben a los cuatro meses; con respecto a dos de las denuncias que se enviaron a la Coordinación Nacional de





Relaciones Laborales (CNRL), al no ser turnadas de manera inmediata, se disminuye el tiempo para poder ejercer acciones. Sugirió instrumentar un mecanismo para que el CEPCI pueda turnarlas a la CNRL de manera inmediata.

Claudia A. González de Anda, señaló que en cada sesión se reitera la solicitud de contar con un representante de la CNRL, la Dirección de Planeación y Desarrollo del Capital Humano (DPDCH) y de la Unidad de Asuntos Jurídicos (UAJ), con la finalidad de que participen y acompañen como áreas asesoras en la atención de las denuncias; sin embargo, a la fecha solo se cuenta con la designación de la persona representante de la UAJ. Señaló que se revisará el procedimiento para que en su caso se incorpore un mecanismo para que de manera inmediata se turnen a la CNRL las denuncias de índole laboral.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Cultura y del INEHRM, aprueba:

- a) El estatus que guarda la atención de las denuncias y las acciones de mejora propuestas,
- b) La integración de nuevas personas integrantes del CEPCI al Subcomité,
- c) Realizar la solicitud a la Dirección General de Comunicación Social para participar como área asesora en la atención de la denuncia D009-2020,
- d) Gestionar la participación de la Coordinación Nacional de Relaciones Laborales y de la Dirección de Planeación y Desarrollo de Capital Humano en los subcomités para la atención de denuncias, y
- e) La instrumentación del mecanismo para dar conocimiento a la Coordinación Nacional de Relaciones Laborales una vez que se determine que las denuncias sean de índole laboral.

9. Autorización de la actualización del Protocolo para la recepción y atención de denuncias ante el CEPCI.

Se presentó en la carpeta la actualización del *Protocolo para la recepción y atención de denuncias ante el CEPCI*, la cual consistió en la atención de los comentarios remitidos por el Titular de la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de la Secretaría de la función Pública a la Unidad de Asuntos Jurídicos de esta Secretaría.

Con fundamento en el numeral 6 inciso q) del *Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de conflictos de Interés*, publicado en el DOF del 22 de agosto de



2017; los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Cultura, aprueban en los términos presentados la actualización del *Protocolo para la recepción y atención de denuncias en el CEPCI*.

#### 10. Asuntos Generales.

##### 10.1 Respuestas a solicitudes de información.

En el periodo que se reportó no se recibieron solicitudes de información.

Los miembros del Comité tomaron conocimiento del punto.

##### 10.2 Informes de Actividades realizadas relacionadas con la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Se presentaron como parte de la carpeta los Informes de Actividades realizadas relacionadas con la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación realizadas por la:

- Dirección de Planeación y Desarrollo del Capital Humano,
- Coordinación Nacional de Relaciones Laborales,
- Dirección de Recursos Materiales y Servicios Generales.

Los miembros del Comité tomaron conocimiento de los Informes de Actividades realizadas relacionadas con la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación en los términos presentados por la Coordinación Nacional de Relaciones Laborales y las Direcciones de Planeación y Desarrollo del Capital Humano y la de Recursos Materiales y Servicios Generales.

##### 10.3 Actualización por parte de la Dirección General de Tecnologías de la Información y Comunicaciones de la Ventanilla Única del CEPCI.

Se presentó el avance de la Ventanilla Única del CEPCI.

Los miembros del Comité tomaron conocimiento del avance en la actualización de la Ventanilla Única del CEPCI.

##### 10.4 Sondeo Electrónico de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética, 2020 de la APF

Se presentaron evidencias del avance del sondeo electrónico.

Los miembros del Comité tomaron conocimiento del Sondeo Electrónico de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética, 2020 de la APF.



**10.5 Procesos con Riesgos de Integridad.**

Se presentó la selección de procesos con riesgos de integridad que elaboraron las personas integrantes del CEPCI y que fueron registrados en el SSECCOE.

Los miembros del Comité tomaron conocimiento de la selección y registro de los Procesos con Riesgos de Integridad.

**10.6 Encuesta de Percepción del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INEHRM.**

Se informó el lanzamiento de la Encuesta de Percepción del Código.

Los miembros del Comité tomaron conocimiento de la aplicación de la Encuesta de Percepción del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INEHRM.

**10.7 Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer.**

Se informó sobre las acciones que se llevaron a cabo en la Secretaría de Cultura y el INEHRM referentes a la fecha en comento y a la iniciativa internacional abanderada por la Organización de las Naciones Unidas.

Los miembros del Comité tomaron conocimiento de las actividades realizadas con referencia al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer.

**10.8 Cursos de Capacitación solicitados por la UEPPCI.**

Se informó el estatus de los cursos realizados por las personas integrantes del CEPCI.

Los miembros del Comité tomaron conocimiento del estatus de los cursos tomados por las personas integrantes.

**10.9 Webinar "Diálogos sobre la corrupción y la violencia de género".**

Se presentó la difusión del Webinar solicitada por la UEPPCI.

Los miembros del Comité tomaron conocimiento de la difusión del Webinar "Diálogos sobre la corrupción y la violencia de género".





**10.10 Calendario de sesiones 2021.**

Se presentó el calendario de sesiones del próximo año.

Los miembros del Comité tomaron conocimiento del Calendario de sesiones del CEPCI 2021.

**10.11 Toma de Protesta sobre el conocimiento del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INEHRM (CEC).**

Se informó sobre la elaboración y difusión de la *Toma de Protesta del CEC*.

Claudia A. González de Anda, Secretaria Ejecutiva Suplente, sugirió incorporar el logo del INEHRM en las cartas de protesta y verificar el nombre del CEC en el formato, ya que está invertido.

Los miembros del Comité tomaron conocimiento de la Toma de Protesta sobre el conocimiento del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INEHRM y solicitaron a la Dirección de Planeación y Desarrollo del Capital Humano, dar la atención y seguimiento a las recomendaciones realizadas.





**Acuerdos de seguimiento de la Tercera Sesión Ordinaria 2020**

SO/III-0/01	<p>El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Cultura y del INEHRM, aprueba:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) El estatus que guarda la atención de las denuncias y las acciones de mejora propuestas,</li><li>b) La integración de nuevas personas integrantes del CEPCI al Subcomité,</li><li>c) Realizar la solicitud a la Dirección General de Comunicación Social para participar como área asesora en la atención de la denuncia D009-2020,</li><li>d) Gestionar la participación de la Coordinación Nacional de Relaciones Laborales y de la Dirección de Planeación y Desarrollo de Capital Humano en los subcomités para la atención de denuncias, y</li><li>e) La instrumentación del mecanismo para dar conocimiento a la Coordinación Nacional de Relaciones Laborales una vez que se determine que las denuncias sean de índole laboral.</li></ul>
-------------	---



**Cierre de Sesión**

No habiendo otro asunto que tratar, el Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Cultura y del INEHRM, agradeció la asistencia y participación en la Tercera Sesión Ordinaria 2020 del CEPCI, siendo las 15:00 horas del día de su inicio.

Nombre	Firma
Omar Monroy Rodríguez Titular de la Unidad de Administración y Finanzas y Presidente	
Alberto Federico Lynn Director General de Administración y Secretario Ejecutivo	
Claudia A. González de Anda Directora de Área y Secretaria Ejecutiva Suplente	
Lidia Zarco Martínez Directora General Adjunta Titular/ Coordinadora Nacional Titular	
Mario Gastón García Director General Adjunto Suplente/ Coordinador Nacional Suplente	
Javier Alain Morones Camacho Subdirector Titular	
Mariana Riva Palacio Quintero Subdirectora Suplente	
Irwing Bazán Tepoztlán Jefa de Departamento Titular	
Norma Guadalupe Jatziry González Hernández Jefa de Departamento Suplente	
Laura Ramírez Arenas Enlace Titular	





**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés  
de la Secretaría de Cultura  
Acta de la Tercera Sesión Ordinaria 2020**

Nombre	Firma
Juan Ricardo Torres Magaña Operativo Titular	
Rossana Enríquez Argüello Operativo Titular	
Ángel Martín Domínguez Baños Comisionado de Ética e Integridad Titular del INEHRM	
Sofía Viridiana Arias Bañuelos Comisionada de Ética e Integridad Suplente	
Roberto del Rivero Pérez Coordinador Nacional de Desarrollo Institucional	
Guillermo Izaguirre Simiano Persona Consejera y Asesora	
Belén Guadalupe Álvarez Coronel Colegiala general Ejecutiva, Sector Central del Sindicato Democrático	
Juan Ernesto Moreno Soto Persona Asesora, Consejera y asesor del Subcomité del CEPCI	
Nantsillely Alicia Álvarez Hinojosa Persona Consejera del INEHRM y asesora del Subcomité del CEPCI	
Catalina Reynoso Gil Representante del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Cultura	
Miguel Alejandro Villagrán Aparicio Representante de la Dirección de Planeación y Desarrollo del Capital Humano	