



DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

Ciudad de México, a 14 de enero de 2021

Asunto: Informe de acciones
realizada por la CEPCI DPDCH.

INFORME DE ACCIONES

La Dirección de Planeación y Desarrollo del Capital Humano (DPDCH), unidad responsable en la Dirección General de Administración de la Secretaría de Cultura, comenzó con la planeación para el diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC), en el que se proyecta con 221 cursos de capacitación para el personal del Sector del Central y el Órgano Interno de Control en la Secretaría de Cultura, entre los cuales destacan 33 cursos de capacitación materia de ética, género, igualdad, no discriminación y clima y cultura organización.

La DNC se realizó a través de la Plataforma del Sistema de Capacitación de la Secretaría de Cultura (<http://capacitacion.cultura.gob.mx/>) durante los meses de marzo y abril, se contempló la participación de instituciones educativas y académicas como la UNAM, IPN, I NAP, UDG, UACH y CONALEP; se incluyeron cursos de capacitación en línea y presencial, así como conferencias; la difusión se realizó a través del comunicado respectivo, la Intranet Institucional y el correo electrónico mediante la herramienta "Información Importante", teniendo como resultado una participación de 1120 participantes; es decir, un 47% del personal activo al 30 de abril del presente año. Entre los cuales 195 personas servidoras públicas solicitaron participar en 236 acciones de capacitaciones materia de ética, género, igualdad, no discriminación y clima y cultura organización, considerando que una persona servidora pública puede cursar hasta en 3 acciones de capacitación en el mismo ejercicio fiscal.

Derivado del análisis y estudio de la DNC, se iniciaron las acciones para la integración del Programa a Anual de Capacitación 2020. No obstante, derivado del Decreto por el que se establecen las medidas de austeridad que deberán observar las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal bajo los criterios que en el mismo se indican, DOF 23 de abril de 2020; la Secretaría de Hacienda y Crédito Público determinó la reducción del recurso presupuestal correspondiente al capítulo 3000 del Clasificador por Objeto de Gasto.





Dicha situación, género que la Dirección General de Administración, en coordinación con la DPDCH, realizaran alianzas estratégicas con distintas instituciones públicas y académicas para dar cumplimiento a la obligatoriedad de realizar las acciones de capacitación, privilegiando la modalidad a distancia (en línea), considerando la emergencia sanitaria derivada del virus SARS-CoV-2 (COVID-19).

A continuación, se presentan las acciones efectuadas por la DPDCH derivado de las alianzas estratégicas:

- **Secretaría de la Función Pública:** Se realizó la difusión, al interior de las Unidades Administrativas, de cursos de capacitación a través del Sistema de Capacitación Virtual para Servidores Públicos (SICAVISP) (<https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/>)
- **Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES):** A través del Sistema Único de Inscripción y Seguimiento a la Capacitación y Certificación para la Igualdad (SUIS) <https://suis.inmujeres.sob.mx/> , se realizó la invitación al personal de las Unidades Administrativas, para realizar los cursos de capacitación en línea: “Inducción a la Igualdad entre Mujeres Hombres y “Súmate al Protocolo”.
- **Universidad de la Comunicación (UC):** Derivado de la instrumentación de un Convenio Marco de Colaboración, se han generado las gestiones para ofertar entre el personal del sector, pláticas-conferencias en materia de sensibilización a través de plataformas digitales en videoconferencias. Algunas de las acciones efectuadas son Tanatología en Cuidados Paliativos, Cuidados Paliativos y Dirección Funcional para el Manejo de la Crisis.
- **Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED):** Se realizó la difusión de la oferta en línea en materia de capacitación que ofrece el Consejo a través de su Plataforma Virtual “Conéctate” (<http://conectate.conapred.org.mx/>), con el principal objetivo de impulsar programas y acciones educativas que contribuyan a la construcción de una cultura de la igualdad.
- **Facultad de Estudios Superiores Aragón de la UNAM (FES ARAGON UNAM):** El personal de la dependencia fue invitado a participar en el Congreso Internacional: “Mujeres y Niñas desde una doble perspectiva: Género y Derechos Humanos en el marco de los Objetivos del Desarrollo Sostenible”, el cual fue de carácter gratuito y en línea a través de las plataformas Facebook y YouTube de la institución educativa.





- **Psicoemociones:** A través de la amable invitación que realizó el proveedor para efectuar de manera gratuita la realización del curso “El manejo de mis emociones en el Entorno Laboral y Familiar”, el cual tuvo como finalidad que el personal adquiriera el conocimiento y las herramientas necesarias que contribuyan a mejorar sus relaciones interpersonales y productividad en aspectos laborales y familiares.
- **Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH):** Mediante la Plataforma EDUCA CNDH (<https://educa.cndh.org.mx/>) se invitó al personal de las Unidades Administrativas a participar a la oferta educativa de cursos, en los que destacan las acciones en materia de derechos humanos y ética pública.
- **Museo Memoria y Tolerancia:** El museo realizó un Curso de Capacitación Especializado en materia de Discriminación, Diversidad e Inclusión en México. Sensibilización y Llamado a la Acción, para continuar fortaleciendo entre las y los servidores públicos información esencial sobre temas transversales en la APF.

La Dirección General de Administración mediante Oficio DGA/1072/2020 comunicó que el curso **“La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público”, Súmate al Protocolo” y “Recomendaciones para un Retorno Seguro al Trabajo ante Covid-19”**. Por tal motivo, la DPDCH dará efecto los seguimientos correspondientes con las Unidades Administrativas de la Secretaría de Cultura, conforme al procedimiento definido en los Oficios DGA/DPDCH/0880/2020 y DGA/DPDCH/1656/2020. Por lo anterior, realizó el registro de dichos cursos, entre otros, en historial de capacitación interno de personal en la dependencia y ante la Secretaría de la Función Pública.

Sin otro asunto en particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente

LIZARDO MIJANCOS BÁEZ

Director

LMB/MAVA

