



DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2020				
No.	CURSO	TIPO	ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	OBJETIVO
1	ACOSO LABORAL	SENSIBILIZACIÓN	CURSO	EL PARTICIPANTE PROMOVERÁ LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL TRABAJO: UNA CUESTIÓN DE PRINCIPIOS
2	APOYO, ATENCIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO DE ÉTICA LABORAL	TRANSVERSAL	CURSO	AL FINALIZAR EL CURSO, LOS Y LAS PARTICIPANTES IDENTIFICARÁN LA IMPORTANCIA DE LA ÉTICA EN SU ACTUAR DENTRO DE SU INSTITUCIÓN Y EN SU PROPIA ESCALA DE VALORES, DE MODO QUE CONSTITUYAN FACTORES CRUCIALES EN SU ENTORNO LABORAL Y PROFESIONAL
3	CLIMA LABORAL	TRANSVERSAL	CURSO	AL FINALIZAR EL CURSO, LOS PARTICIPANTES APLICARÁN TÉCNICAS ASERTIVAS QUE PROMUEVAN EL CAMBIO DE ACTITUDES POSITIVAS Y GENEREN UN CLIMA LABORAL SANO PARA UNA CONVIVENCIA PLENA, DE RESPETO Y COMPAÑERISMO; CON EL FIN DE ALCANZAR UN MEJOR DESEMPEÑO LABORAL Y PERSONAL, QUE SE REFLEJE EN LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE LA INSTITUCIÓN
4	CONFLICTO DE INTERÉS Y LA ÉTICA EN EL SERVICIO PÚBLICO	TRANSVERSAL	CURSO	AL FINALIZAR EL CURSO LOS PARTICIPANTES CONOCERÁN LOS CONFLICTOS QUE SE PRESENTAN EN MATERIA LABORAL, SUS MECANISMOS DE SOLUCIÓN Y LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS. IDENTIFICARÁN EL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA DEL SERVIDOR PÚBLICO
5	CULTURA DE LA LEGALIDAD	SUSTANTIVOS	CURSO	CONOCER Y APLICAR CONCEPTOS BÁSICOS DE LA CULTURA DE LA LEGALIDAD, FOMENTANDO SU IMPORTANCIA EN EL DESARROLLO DE LAS FUNCIONES DEL SERVICIO CULTURAL Y RECONOCIENDO COMO LOS SERVIDORES PÚBLICOS APOYAN CON ESTA CAPACIDAD PROFESIONAL PARA SU IMPLEMENTACIÓN
6	CULTURA Y CAMBIO ORGANIZACIONAL	DESARROLLO HUMANO	CURSO	AL FINALIZAR EL CURSO EL PARTICIPANTE DESCRIBIRÁ EL IMPACTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN EL AMBIENTE INSTITUCIONAL, ASÍ COMO EL MARCO DE VALORES DENTRO DE LA INSTITUCIÓN EN DONDE LABORA A FIN DE IMPLEMENTAR UNA CULTURA DE EFICIENCIA ORGANIZACIONAL Y VALORARÁ EL CAMBIO ORGANIZACIONAL DE ACUERDO CON SU EFICAZ DESEMPEÑO EN LA ORGANIZACIÓN
7	DERECHO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA	SENSIBILIZACIÓN	CURSO	LAS Y LOS PARTICIPANTES DECONSTRUIRÁN EL CONCEPTO DE VIOLENCIA Y LAS IMPLICACIONES QUE TIENE EN LA VIDA DE LAS MUJERES
8	DERECHOS HUMANOS Y NO DISCRIMINACIÓN	TRANSVERSAL	CURSO	LAS Y LOS PARTICIPANTES CONOCERÁN LOS DERECHOS HUMANOS Y COMO EL CUMPLIMIENTO DE ESTOS PUEDEN AYUDAR A LA NO DISCRIMINACIÓN
9	DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	DESARROLLO HUMANO	CURSO	AL FINALIZAR EL TALLER EL PARTICIPANTE IDENTIFICARÁ EL PAPEL QUE DESEMPEÑAN LAS HABILIDADES SOCIALES EN EL ADECUADO MANEJO DE LAS RELACIONES HUMANAS, A FIN DE PROPORCIONAR ELEMENTOS QUE PERMITAN EL MANEJO POSITIVO DE ESTAS A TRAVÉS DE VIVENCIAR EXPERIENCIAS DE GRUPO Y DE CÓMO AFECTA ÉSTA A LOS DEMÁS
10	DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER	SENSIBILIZACIÓN	CURSO	AL FINALIZAR EL CURSO, EL GRUPO PARTICIPANTE APLICARÁ TÉCNICAS DE AUTOCONOCIMIENTO, AUTORREGULACIÓN Y PLANEACIÓN QUE LES PERMITIRÁN SER CONGRUENTES EN PENSAMIENTO, SENTIMIENTO Y ACCIONES; CON EL FIN DE ORIENTAR SU AUTORREALIZACIÓN Y EFICIENTAR SUS RELACIONES INTERPERSONALES
11	EL NUEVO SERVIDOR PÚBLICO CON ENFOQUE DE EQUIDAD DE GÉNERO	TRANSVERSAL	CURSO	EL O LA PARTICIPANTE CONOCERÁ LAS HERRAMIENTAS E INSTRUMENTOS QUE LE PERMITA ESTABLECER E INCORPORAR SISTEMÁTICAMENTE POLÍTICAS DE EQUIDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN TODAS LAS PRÁCTICAS Y ACTIVIDADES COMO SERVIDOR(A) PÚBLICO(A) DEL GOBIERNO MEXICANO, ASÍ COMO DISEÑAR Y ESTABLECER NUEVOS CRITERIOS PARA LA DEFINICIÓN DE POLÍTICAS
12	EMPODERAMIENTO FEMENINO	SENSIBILIZACIÓN	CONFERENCIA	ESTA ENFOCADO A LAS MUJERES, PARA RESOLVER LAS PROBLEMÁTICAS DIARIAS EN EL ÁREA LABORAL Y PERSONAL, EJERCER UN LIDERAZGO, TOMAR DECISIONES, LOGRANDO FORMAR EN ELLAS UNA CLARIDAD MENTAL Y EMOCIONAL PARA GENERAR RESULTADOS ASERTIVOS DENTRO Y FUERA DE LA ORGANIZACIÓN
13	EQUIDAD DE GÉNERO	SENSIBILIZACIÓN	CURSO	ENTENDIMIENTO Y CONTRIBUCIÓN DEL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA EQUIDAD DE GÉNERO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN Y SOCIEDAD
14	EQUIDAD DE GÉNERO DIRIGIDO A DISCRIMINACIÓN ACOSO LABORAL	SENSIBILIZACIÓN	CURSO	OFRECER AL PARTICIPANTE EL ANÁLISIS Y RETROALIMENTACIÓN EN LA TOMA DE CONCIENCIA DE LA CULTURA DE GÉNERO MEXICANA VINCULADA CON LA CULTURA LABORAL QUE VIVE EN PARTICULAR
15	ESTRATEGIAS DE MOTIVACIÓN	DESARROLLO HUMANO	CURSO	AL FINALIZAR EL CURSO, EL GRUPO PARTICIPANTE ADQUIRIRÁ LAS ESTRATEGIAS ADECUADAS PARA SENTIRSE MOTIVADO, CON LA FINALIDAD DE MEJORAR SU BIENESTAR PERSONAL, PERMITIENDO INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD EN SU ÁMBITO FAMILIAR Y LABORAL
16	ÉTICA DEL SERVIDOR PÚBLICO	TRANSVERSAL	CURSO	CONOCER LOS ELEMENTOS QUE, AL SER INCORPORADOS EN SU ÁMBITO PERSONAL Y LABORAL, LE PERMITE MEJORAR LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN, Y QUE SUS DECISIONES Y ACCIONES ESTÉN DIRIGIDAS A LA SATISFACCIÓN DE LAS NECESIDADES E INTERESES, POR ENCIMA DE INTERESES PARTICULARES, AJENOS AL BIENESTAR DE LA COLECTIVIDAD
17	ÉTICA Y DERECHOS HUMANOS	TRANSVERSAL	CURSO	AL FINALIZAR EL MÓDULO EL PARTICIPANTE OBTENDRÁ LAS BASES DE RELACIÓN EXISTENTE ENTRE LA ÉTICA Y LOS DERECHOS HUMANOS. SABRÁ IDENTIFICAR LAS RELACIONES INTERPERSONALES, ASÍ COMO LA IMPORTANCIA DE LA EQUIDAD
18	ÉTICA, VALORES Y CONFLICTO DE INTERÉS	TRANSVERSAL	CURSO	AL FINALIZAR EL CURSO, LOS PARTICIPANTES IDENTIFICARÁN LOS CONCEPTOS Y PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA DEL SERVIDOR PÚBLICO, ASÍ COMO LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS, EN EL EJERCICIO PROFESIONAL DE SUS ACTIVIDADES
19	GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS	TRANSVERSAL	CURSO	AL FINALIZAR EL CURSO COMPRENDERÁN COMO INSTRUMENTO CLAVE EN EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y EL ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS EN SU QUEHACER, CONTRIBUYENDO A LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES GARANTIZANDO UNA VIDA SIN VIOLENCIA
20	IDENTIDADES MASCULINAS	SENSIBILIZACIÓN	CONFERENCIA	CONOCER EL NUEVO ROL MASCULINO QUE EN LA ACTUALIDAD SE ESTÁ PRESENTANDO EN LA SOCIEDAD. ¿PUEDE Y DEBE, HOY DÍA RESPONDER EL HOMBRE AL "MODELO" DE ENERGÍA, DE FUERZA, DE VIGOR, DE INTELIGENCIA, SENSIBILIDAD EMOCIONAL, PROTECTOR, LÍDER, CAPACIDAD ORGANIZATIVA, QUE LA SOCIEDAD Y EL GÉNERO FEMENINO DEMANDAN, A PARTIR DE LA REALIDAD DE LOS HOMBRES Y DESDE SU CONDICIÓN DE GÉNERO, REFLEXIONARÁN SOBRE LA CONSTRUCCIÓN DE LAS IDENTIDADES MASCULINAS.¿ ANALIZARÁN LAS RAÍCES DE LOS COMPORTAMIENTOS EN LOS HOMBRES, SUS EFECTOS EN ELLOS, SUS FAMILIAS, LA SOCIEDAD, Y SU RELACIÓN CON LA ACTUAL CRISIS SOCIOECONÓMICA
21	IGUALDAD DE GÉNERO	SENSIBILIZACIÓN	CURSO	LAS Y LOS PARTICIPANTES EVALUARÁN SI EXISTE O NO LA IGUALDAD DE GÉNERO.
22	INTEGRIDAD PÚBLICA	TRANSVERSAL	CURSO	<b>EN DESARROLLO</b>
23	LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA	SENSIBILIZACIÓN	CURSO	AL FINALIZAR EL CURSO, LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS ADOPTARÁN UNA COMUNICACIÓN INCLUYENTE, NO SEXISTA Y LIBRE DE DISCRIMINACIÓN, A TRAVÉS DEL USO DE UN LENGUAJE QUE DEMUESTRE LA PARTICIPACIÓN IGUALITARIA DE MUJERES Y HOMBRES
24	LEY ANTICORRUPCIÓN	GERENCIAL	CURSO	AL FINALIZAR EL CURSO LOS PARTICIPANTES COMPRENDERÁN LA APLICACIÓN DE LA LEY GENERAL DEL SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN APLICABLE A PERSONAS FÍSICAS, MORALES Y SERVIDORES PÚBLICOS, AL MOMENTO DE DAR UNA CONTRAPRESTACIÓN LABORAL
25	MUJER PODEROSA, MUJER DE IMPACTO	SENSIBILIZACIÓN	CONFERENCIA	LAS Y LOS PARTICIPANTES ANALIZARÁN LAS DIFERENTES MANIFESTACIONES DEL PODER Y COMO PONERLAS EN PRÁCTICA EN LA VIDA COTIDIANA Y LABORAL
26	PERSPECTIVA DE GÉNERO	SENSIBILIZACIÓN	CONFERENCIA	LOS PARTICIPANTES REFLEXIONARÁN SOBRE LAS PRINCIPALES NOCIONES DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y SUS APLICACIONES AL EJERCICIO PROFESIONAL
27	PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN	SENSIBILIZACIÓN	CURSO	LAS Y LOS PARTICIPANTES ANALIZARÁN LAS DIFERENTES MEDIDAS PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN
28	PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL <b>(OBLIGATORIO PARA LOS INTEGRANTES DEL CEPCEI)</b>	SENSIBILIZACIÓN	CURSO	PROPORCIONAR UNA HERRAMIENTA DE APOYO A SERVIDORAS Y SERVIDORES DEL SECTOR PÚBLICO, QUE FUNCIEN COMO GUÍA PARA MANEJAR DE MANERA ADECUADA LOS CASOS RELACIONADOS CON EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL
29	SENSIBILIZACIÓN A LA MOTIVACIÓN LABORAL	DESARROLLO HUMANO	CURSO	AL TÉRMINO DEL CURSO EL PARTICIPANTE IDENTIFICARÁ LAS CARACTERÍSTICAS QUE IMPULSAN A UNA PERSONA A ACTUAR EN SU VIDA PERSONAL Y LABORAL, ASÍ COMO LOS FACTORES QUE IMPACTAN EN SUS RESULTADOS
30	SENSIBILIZACIÓN AL CAMBIO	DESARROLLO HUMANO	CURSO	VALORAR LA IMPORTANCIA QUE GENERAN LOS CAMBIOS PRODUCTIVOS Y ROMPER LOS PARADIGMAS QUE IMPIDEN LA APERTURA AL MISMO
31	TIPOS DE DISCRIMINACIÓN	SENSIBILIZACIÓN	CURSO	LAS Y LOS PARTICIPANTES CONOCERÁN LOS DIVERSOS TIPOS DE DISCRIMINACIÓN EN LA COTIDIANIDAD DE LA VIDA LABORAL
32	UNA MIRADA HACIA LA EQUIDAD DE GÉNERO DESDE LOS DERECHOS HUMANOS	SENSIBILIZACIÓN	CURSO	LAS Y LOS PARTICIPANTES CONOCERÁN LOS ELEMENTOS QUE LOS DERECHOS HUMANOS DAN A LA EQUIDAD DE GÉNERO Y COMO ESTA EQUIDAD CONTRIBUYE A LA CONSTRUCCIÓN DE UNA MEJOR SOCIEDAD
33	VIOLENCIA DE GÉNERO	SENSIBILIZACIÓN	CURSO	LAS Y LOS PARTICIPANTES REFLEXIONARÁN SOBRE EL CONCEPTO DE VIOLENCIA Y SUS DIVERSAS IMPLICACIONES CON EL GÉNERO